



Leitbild der AWO Strausberg

Die AWO Strausberg will durch ihre Angebote und Aktivitäten einen Beitrag zur Verbesserung der Lebenssituation von hilfeschuchenden und benachteiligten Menschen leisten. Sie handelt nach den Grundwerten Gleichheit, Freiheit, Toleranz, Solidarität und soziale Gerechtigkeit.

Als Mitgliederorganisation, Dienstleistungsträger und sozialpolitischer Interessenvertreter orientieren wir uns an den sozialen Interessen und Bedürfnissen der Menschen.

Als Anwalt für sozial Schwache engagieren wir uns in gesellschaftlichen Gremien und wirken an der Gestaltung der Sozialpolitik der Stadt mit. Dabei arbeiten wir partnerschaftlich mit den AWO- Gliederungen und -Einrichtungen, den anderen sozialen Verbänden und Initiativen und der Kommune zusammen.

Eine wesentliche Zukunftsaufgabe ist die marktwirtschaftliche Ausrichtung der Bereiche als soziale Dienstleistungsunternehmen im Rahmen der Gemeinnützigkeit.

Als Arbeitgeberin erwarten wir eine hohe Leistungsmoral und sichern den Mitarbeitern eine Perspektive.

Alle Mitarbeiter:innen, Mitglieder und Ehrenamtler:innen verstehen sich als einen Teil der AWO und tragen zu einem positiven Erscheinungsbild bei. Die Qualität unserer Leistung ist unser Kapital.

Die Zusammenarbeit von Mitgliedern, Ehrenamtlichen, Vorstand und Hauptamtlichen basiert auf sozialen und demokratischen Prinzipien. Dies zeigt sich in der Verpflichtung zu einem kooperativen Führungsstil, zur Transparenz von Entscheidungen und gegenseitiger Akzeptanz und Unterstützung.

Die AWO Strausberg unterhält partnerschaftliche Kontakte zu Senioren in Polen. Sie strebt vielfältige gemeinsame Aktivitäten an. Sie unterstützt den Aufbau ehrenamtlicher sozialer Strukturen im grenznahen Raum Küstrin – Debno.

Unsere Vision ist, dass Kinder, Jugendliche und ihre Familien, kranke und alte Menschen eigenverantwortlich und selbstständig ihre vielfältigen Lebenskonzepte entwickeln und gesund innerhalb unserer Gesellschaft leben können.

Unsere zentralen Werte – Verlässlichkeit, Offenheit, Innovation, Gelassenheit, Humor und Wertschätzung – sind dabei handlungsleitend.



Unsere Kooperations- und Netzwerkpartner sind regionale und überregionale öffentliche und freie Träger der Jugendhilfe sowie sozialräumliche Akteure, Stiftungen und Spendende.

Die Verbesserung unserer Qualität und Wettbewerbsfähigkeit in einer sich dynamisch verändernden Gesellschaft gehört zu den Grundprinzipien unseres Vereins. Dazu legen wir Visionen und Ziele fest, die wir regelmäßig überprüfen und daraus notwendige Konsequenzen ziehen. Unsere Leitideen für die perspektivische Entwicklung sind

- die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer fachlichen Haltung & Kompetenz
- die Offenheit für neue Entwicklungen außerhalb und innerhalb der Organisation
- ein lebendiges Handeln nach innen und außen
- ein stabiles und visionäres Management
- eine klare und effektive Kommunikation.

Vision

- Wir entwickeln unsere fachliche Haltung und Kompetenz weiter.
- Wir sind offen für neue Entwicklung außerhalb und innerhalb der Organisation.
- Unser lebendiges Handeln ist nach außen und innen spürbar.
- Wir erfahren ein stabiles und visionäres Management.
- Wir kommunizieren klar und effektiv.

Werte

- **Verlässlichkeit:** bedeutet für uns Verbindlichkeit und Klarheit gegenüber unseren KlientInnen, gepaart mit hoher Motivation und Engagement. Dies ermöglicht ein fachliches, kompetentes Handeln und ein zielorientiertes Arbeiten.
- **Offenheit:** heißt für uns Interesse am Gegenüber und Individualität zu akzeptieren. Wir begreifen Veränderung als Chance, dabei beziehen wir die Beteiligten mit ein und arbeiten transparent
- **Innovation:** verstehen wir als zukunftsorientiertes, selbstbestimmtes und flexibles Arbeiten unter Beachtung neuer Erkenntnisse aus Forschung und Entwicklung.
- **Gelassenheit:** bedeutet für uns, Stabilität in dynamischen Prozessen zu bewahren.
- **Humor:** bedeutet für uns die Fähigkeit, den alltäglichen Herausforderungen mit einem Lächeln zu begegnen.

- **Wertschätzung:** beinhaltet für uns respektvollen, unvoreingenommenen und achtsamen Umgang mit Mitarbeiter:innen, mit Klient:innen sowie den Ressourcen unserer Organisation.

Leitsätze

Für das Management

- Unser Management behält den Überblick im Alltagsgeschehen, kontrolliert die Umsetzung der Vereinbarungen und prüft die Instrumente der Qualitätssicherung professionell und verantwortungsvoll.
- Unser Management ist verbindlich und klar in Absprachen und Vereinbarungen.
- Unser Management bietet Stabilität in dynamischen Prozessen.
- Unser Management handelt zukunftsorientiert und bietet Raum für selbstbestimmtes und flexibles Arbeiten.
- Unser Management zeichnet sich durch den respektvollen Umgang gegenüber den Mitarbeiter:innen aus und beachtet deren Ressourcen und Grenzen.

Für die Zusammenarbeit

- Wir arbeiten gemeinsam mit unseren Klient:innen und deren Angehörigen an Zielen und Lösungsstrategien.
- Unsere Basis für die Zusammenarbeit mit den Zielgruppen ist die fachlich geprägte Beziehungsarbeit.
- Wir unterstützen uns und unsere Kooperationspartner gegenseitig in der Arbeit und sind offen für fachlichen Austausch.
- Wir halten uns verbindlich an die getroffenen Absprachen.

Für die Organisationsstruktur

- Unsere Organisationsstruktur ist hierarchisch aufgebaut und im Organigramm abgebildet.
- Jede:r Mitarbeiter:in kennt und beachtet Schlüsselprozesse, Arbeitsabläufe in ihrem/seinem Arbeitsbereich und die Verfahrensweisen und Strukturen in der Organisation.
- Die Zusammenarbeit passt sich den dynamischen Entwicklungen innerhalb und außerhalb der Organisation an.



Für die Kommunikation

- Unsere Kommunikation ist respektvoll und direkt. Wir orientieren uns an der Organisationshierarchie und den jeweiligen Organisationsrollen der Mitarbeiter:innen.
- Wir nutzen effiziente Kommunikationswege (persönlich oder technisch).
- Wir halten den Datenschutz und die Schweigepflicht ein.

Für die Entscheidungen

- Wir entscheiden verbindlich innerhalb unseres Verantwortungsbereiches.
- Die Art der Entscheidungen bestimmt, ob diese dialogisch oder hierarchisch getroffen wird.
- Die Entscheidungen kommunizieren wir nachvollziehbar und transparent.